



Plataforma unitària contra les violències de gènere

CODI ÈTIC

---

**Missió i/o principals finalitats de l'entitat.**

La **Plataforma Unitària Contra les Violències de Gènere (PUCVG)**, és una entitat sense afany de lucre que treballa des de fa més de 15 anys amb l'objectiu d'aglutinar totes aquelles persones i entitats de la societat civil que des de diferents sensibilitats volen erradicar la violència vers les dones de la nostra societat. La Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere (PUCVG) impulsa i dona suport al conjunt del moviment social que lluita pels drets i les llibertats de les dones, per erradicar les violències masclistes. Des del teixit social i la ciutadania promou el treball en xarxa, comparteix, intercanvia idees, experiències i bones pràctiques, per aconseguir-ho. Emprèn a nivell local, autonòmic, estatal i internacional diferents accions i projectes de prevenció, sensibilització, incidència i cooperació, amb les entitats i persones que formen part del moviment i que aporten la seva expertesa per dur-los a terme, contribuint a la consecució dels objectius que es marquem en cada etapa. Canalitza les demandes de necessitats de les dones per que es transformin en mesures i polítiques públiques i vetlla pel seu compliment.

La PUCVG vol aconseguir una societat lliure de violència vers les dones, contribuint al canvi cap a una societat solidària i equitativa, amb igualtats de drets reals, respectuosa en les diversitats, sense discriminacions, on sigui impensable el domini dels homes sobre les dones. La PUCVG vol ser referent i liderar, tant en el moviment social, com en la ciutadania i a les institucions, les estratègies que totes juntes acordem per acabar amb les relacions patriarcals imperants en tots els àmbits vitals.

La Plataforma, constituïda legalment com a associació el 2004, treballa en xarxa amb les 130 entitats que s'han adherit durant aquests anys i que tenen l'estatus de sòcies, a partir de la següent missió, visió i valors:

**LA MISSIÓ.** Aglutinar i dinamitzar el màxim nombre d'organitzacions per mobilitzar i sensibilitzar el conjunt de la societat en la defensa dels drets i llibertats de les dones a fi d'erradicar les violències masclistes.

**LA VISIÓ** Ser referent unitària en l'acció social i política contra les violències masclistes, contribuint al canvi cap a una societat solidària, equitativa, amb igualtat de drets i respectuosa en les diversitats, on siguin impensables les relacions patriarcals.

## **ELS VALORS**

**FEMINISMES:** en les seves diferents variants per a la transformació de les relacions de poder i per l'erradicació del sistema patriarcal.

**SOLIDARITAT:** vers les dones i altres persones que viuen situacions de violències masclistes o han sobreviscut a elles, aquí i a tot el món.

**DIVERSITAT:** funcional, sexual, de gènere, Inter generacional i intercultural i de classe tant internament per l'enriquiment que aporta com en el treball cap al seu respecte.

**COMPROMÍS:** de treball amb els moviments feministes avançant amb els tempos i la maduresa que aquest moviment assoleix, així com, assumint com a propis els objectius per a l'erradicació de les violències masclistes.

**CENTRALITAT DELS DRETS** Humans, de les dones i de totes les persones a viure en una societat lliure de violències.

---

## Organització Interna

L'entitat funciona de manera assembleària. Totes les persones membres de l'associació, tenen veu en les reunions de l'Assemblea General, on els acords presos tenen el caràcter de sobirans, i on només les entitats membres i les persones associades tenen dret a vot, i on les decisions es prenen per consens.

Aquesta Assemblea, es reuneix com a mínim tres vegades l'any, i en ella es realitza la renovació de càrrecs, el balanç anual de comptes, s'aprova el pressupost anual i s'acorden les línies més generals d'evolució dels programes i projectes de l'entitat.

La Junta es reuneix mensualment i està formada per Presidenta, Secretària i Tresorera. Les comissions o grups de treball (en endavant GT), es reuneixen més sovint, segons les necessitats de cada programa. Cada GT està liderat per una coordinadora, i compost per les persones delegades de les entitats i persones voluntàries. Hi ha un GT per a cada programa o projecte, que treballa continguts, metodologia, logística, etc. d'acord amb els objectius del programa.

---

---

Les entitats adherides, aporten una persona delegada, que fa d'enllaç amb la Plataforma, i que alhora col·labora en alguns dels GT de cada programa o projecte.

El nostre objectiu estratègic de treballar en xarxa amb totes les entitats fa fonamental la relació estreta i de mútua col·laboració en el dia a dia. El fet de formar part d'una xarxa tan àmplia, tant en nombre d'entitats que la conformen, com en l'especialització de cadascuna d'elles, enriqueix ambdues parts en l'elaboració dels programes.

La Plataforma nodreix a les entitats de continguts consensuats per àrees molt diferents de la societat, i planteja un escenari unitari, que conforma un moviment social contra la violència a les dones, fonamental per a l'èxit en la seva erradicació.

La comunicació amb les entitats, es realitza principalment a través de la participació presencial en les reunions dels grups de treball i el posterior enviament de l'acta, aixecada per la secretària. A més, amb treball en línia, a través del correu electrònic ([plataforma@violenciadegenere.org](mailto:plataforma@violenciadegenere.org)), del telèfon mòbil (627.398.316) o de la nostra pàgina web ([www.violenciadegenere.org](http://www.violenciadegenere.org)).

Totes les entitats a través de la persona delegada, el voluntariat i altres col·laboradores, reben les convocatòries, actes de reunions i activitats de la Plataforma, per correu electrònic o via telefònica.

### Què és el codi ètic?

El codi ètic de La Plataforma Unitària contra les violències de gènere, és una eina que dona a conèixer el tipus d'organització que vol ser en coherència amb la missió i visió. Des de l'ètica proposa els valors i ideals que es tradueixen en comportaments, decisions i responsabilitats.

El Codi ètic orienta sobre la manera de fer i la relació entre les entitats que la conformen, les altres organitzacions amb les que fan xarxa i la relació amb les persones que hi treballen.

És el Codi de l'Associació, conciliable amb tots els codis professionals i deontològics i del personal que en forma part. Se'n farà una revisió i renovació periòdica per tal d'assegurar la seva utilitat.

### **Codi ètic: valors i principis**

La Plataforma lluita per la reivindicació dels Drets Humans en general i reconeix la Declaració Universal dels Drets Humans i altres declaracions de naturalesa semblant i de les dones en particular, considerant mínims els acords de la IV Conferència Mundial de Dones de Beijing al 1995, amb els 12 punts acordats a la Plataforma d'Acció, que malauradament encara no estan vigents en els 189 països que els varen signar i que no són vinculants a les Nacions Unides.

---

---

1-La Plataforma té una absència total d'ànim de lucre; entenent per lucre l'apropiació particular d'una persona dels ingressos percebuts per l'associació per qualsevol títol: contracte, subvenció, donació, llegat... No es considera lucre l'obtenció de majors ingressos que les despeses necessàries per fer les activitats, sempre que aquest romanent s'apliqui al compliment de les finalitats de l'associació.

2-La Plataforma entén que la base principal de la seva força rau en les entitats que formen part de l'associació i en les que, de manera puntual i voluntària, hi col·laboren, raó per la qual cal promoure mitjans, estratègies i tècniques per estimular la participació i la formació del voluntariat que la conforma. La participació interna es fomenta a través d'una política informativa constant i regular adreçada a les persones associades sobre la situació de l'associació i les activitats que es duen a terme.

3-L'activitat voluntària adreçada a aconseguir una determinada finalitat és una energia emergent que cal preservar i cuidar, per assegurar-ne la màxima eficàcia i eficiència i evitar que es malmeti la seva dosi d'altruisme.

4-Dins de La Plataforma seguim les següents bases per tal d'assegurar un positiu funcionament democràtic:

4.1-la igualtat, tothom és igual dins l'associació sense cap tipus de discriminació

4.2-la llibertat d'expressió, totes tenim dret a exposar lliurement les nostres idees

4.3-la sobirania de decisió, les decisions es prenen per consens de l'assemblea

5-El personal remunerat ho ha de ser en condicions normals de mercat laboral. S'haurà de realitzar la contractació adient i convenient per a les parts i evitar la precarització.

6-Per tal d'assegurar la transparència econòmica l'estat de comptes i el balanç econòmic estaran a la disposició de qualsevol membre de l'associació. Es faran públiques les fonts de finançament i es farà conèixer a les persones associades quines són aquestes i quins condicionants tenen o poden tenir.

7-La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a les missions o les finalitats de l'associació.

8-La realització d'activitats econòmiques es farà sempre respectant la legislació vigent en cada moment.

---

---

9-La sostenibilitat té una dimensió social, medi ambiental i econòmica. En la gestió dels recursos l'associació en tot moment tindrà en compte la naturalesa renovable i no renovable, el grau de reversibilitat dels seus processos i la capacitat del medi ambient per absorbir les incidències i els seus efectes.

10-La relació amb les administracions públiques no afectarà a l'autonomia associativa i la presa de decisions de manera lliure i sobirana que són dos drets inalienables als quals no es pot renunciar. Es mantindrà la independència de criteri i saber administrar els punts d'acord i desacord per treure'n el màxim profit possible a l'efecte del compliment de la missió.

11-Es cercarà la millor eficàcia dels recursos existents i s'assoliran resultats positius en cada exercici.

12-S'afavorirà que les persones associades puguin dirigir-se a la Junta Directiva per exposar el seu punt de vista respecte a una determinada qüestió de l'associació.

13-S'elaboraran i es presentaran memòries que expliquin les activitats realitzades i el grau de compliment dels requisits del Codi ètic.

14-En cas de conflictes interns s'impulsaran comissions de conflictes o arbitrals que escolten les parts implicades i resolen sobre el tema per tal d'evitar d'enfrontament de les posicions. També es revisaran regularment les tasques de la Junta Directiva i es promouran comissions o espais on qualsevol queixa de la persona afectada es pugui transmetre i resoldre.

15-Per tal d'assegurar la cohesió interna a l'hora de prendre decisions es promourà el consens i s'evitaran les votacions.



16-Els valors i els principis de La Plataforma estaran presents en totes les activitats i en tot el funcionament que aquesta dugui a terme.

---