

ICSGD

ÍNDICE DE CALIDAD SOCIAL, GÉNERO Y DIVERSIDAD DEL ÁMBITO EDUCATIVO



Elaborado conjuntamente por:

Con el apoyo de:



Generalitat de Catalunya
**Institut Català
de les Dones**

FOR
GENDER
S E A L



¿QUÉ ES EL IQSGD?

El índice de calidad social, género y diversidad en el ámbito educativo es un instrumento de transformación social para avanzar de manera constante y progresiva hacia la igualdad de trato y oportunidades a través de los centros educativos.

El IQSGD, elaborado por la Asociación Forgender Seal y por la Plataforma Unitaria contra las Violencias de género, es aplicable a todos los centros educativos de educación formal y de educación no formal, que busquen reducir las desigualdades sociales y de género, que se posicionen como impulsores de la Agenda 2030 y ambicionen construir sociedades a partir de una educación transformadora donde la perspectiva de género, los derechos humanos y la diversidad sean ejes transversales de su actuación.

Es el primer índice social del país dirigido a los centros educativos.



Como resultado del compromiso y de la evaluación, el centro educativo puede obtener el reconocimiento llamado “Camino al Violeta” o directamente el “Distintivo Violeta en el ámbito educativo”.



El Distintivo Violeta identifica al centro educativo como un actor comprometido con la igualdad, entendida como un valor y como un derecho en sí mismo, y como un principio que atraviesa y da contenido al resto de derechos humanos de la declaración universal.



Camino al Violeta. Saber donde estamos es el primer paso, y de los más importantes para poder avanzar en metodologías educativas a favor de la igualdad de trato y oportunidades. El centro educativo se marcará su propio objetivo a partir de la puntuación alcanzada y el índice se puede convertir en una guía que permitirá la mejora continua del centro.

¿QUÉ OTORGA EL DISTINTIVO?

Otorga el reconocimiento de la comunidad educativa a la dirección del centro y equipo docente del centro educativo.

Facilita el desarrollo de metodologías educativas a favor del principio de igualdad y no discriminación.

Contribuye a revertir las desigualdades de género y promueve el desarrollo humano y sostenible.

Ayuda a corregir prácticas de carácter discriminatorio y relaciones de poder injustas ubicadas en los propios centros educativos.

Impulsa la formación y la capacitación de la comunidad educativa.

Favorece la transparencia y la rendición de cuentas.

Impulsa el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de la Agenda 2030.

Reconoce el liderazgo de la dirección del centro a favor de la igualdad de trato y oportunidades.



PROCESO DE CERTIFICACIÓN DEL IQSGD

El proceso de evaluación y certificación del IQSGD es telemático, se proporciona al centro educativo acceso a la plataforma digital del índice facilitándole un formulario electrónico de acuerdo con la clasificación del centro.

El centro educativo estará acompañado a lo largo del proceso de certificación mediante reuniones telemáticas y del servicio de consulta de dudas y aclaraciones. No obstante, el formulario se ha construido de acuerdo con los parámetros de viabilidad y asequibilidad.



Una vez el formulario se ha cumplimentado y enviado, el centro educativo recibirá la convocatoria a una reunión telemática para la comprobación de las evidencias requeridas previamente a partir del análisis de la documentación.

Finalizado el proceso, el centro educativo recibirá la puntuación obtenida, la cual dará lugar al Distintivo Violeta o al Camino al Violeta. La validez de la certificación es de dos años, trascurrido este periodo, el centro educativo puede acreditarse de nuevo.

¿A QUÉ NOS AYUDA?

A combatir las prácticas sexistas, racistas, clasistas y LGTBIfóbicas que se puedan estar produciendo en el centro educativo.

A detectar las desigualdades por razón de sexo, género, etnia, clase, origen, nacionalidad, diversidad funcional, expresión e identidad de género y por orientación sexual.

A dar visibilidad a las desigualdades y discriminaciones que provocan los estereotipos y roles de género.

A acabar con el monopolio masculino de las definiciones.

A potenciar el pensamiento de las niñas y mujeres.

A acabar con la visión masculina de la historia.

A impulsar la igualdad de trato y oportunidades en todo el alumnado del centro educativo.

A combatir las relaciones de poder que determinan la configuración de los espacios y del ejercicio de los derechos.



¿QUIEN LO HACE POSIBLE?

La Plataforma Unitaria contra las Violencias de Género y la Asociación Forgender Seal se han unido para crear instrumentos que faciliten la construcción de sociedades más igualitarias.

La Asociación Forgender Seal tiene como finalidad social impulsar el ejercicio y defensa de los derechos humanos de las mujeres, incorporando en su metodología de trabajo la integración de perspectiva de género en sus sistemas de gestión para poder favorecer la construcción de sociedades más justas e igualitarias.

La Plataforma Unitaria contra las Violencias de Género tiene como finalidad dar respuesta a la necesidad de visibilizar la violencia de género y reclamar actuaciones, mediante la movilización ciudadana, para impulsar un movimiento social con la misión de erradicar la violencia hacia las mujeres de nuestra sociedad.

Ambas entidades, como titulares de responsabilidades, asumen el rol de incidir desde el ámbito social, delante de instituciones públicas y privadas, a favor del ejercicio de los derechos humanos.

FOR
GENDER
S E A L



www.forgenderseal.org



www.city50.distintiuidegenere.cat

www.educacioenvioleta.org



info@forgenderseal.org



[@forgender](https://twitter.com/forgender)



Lluís Antúnez nº 6
08006 Barcelona



www.violenciadegenere.org/



plataforma@violenciadegenere.org



[@prouviolencia](https://www.instagram.com/prouviolencia)



Via laietana, 16 1ª planta
08003 Barcelona